

Crynodeb o gamau ymateb 2014-15 Cyngor Gwynedd i'r meysdd gwella a adnabuwyd gan AGGCC

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>1. Llunio Gwasanaethau</p>	<p>i. Cynllunio strategol gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) mewn gwasanaethau i oedolion.</p>	<p>Morwena Edwards</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithredu yn unol ag egwyddorion y "Fframwaith ar gyfer Darparu Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig ar gyfer Pobl Hŷn sydd ag anghenion cymhleth" a arwyddwyd yn Mawrth 2014 gan 6 awdurdod lleol y Gogledd ac BIPBC. • Sefydlu Fforwm Sirol Gwynedd. • Cynnal cyfarfodydd o'r Fforwm pob 6 wythnos. • Adolygu trefniadau a chylch gorwchyl Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd a Môn. • Penodi Swydd (secondiad) Rheolwr Integreiddio a Thrawsffurfio Gwasanaethau ar y cyd gyda BIPBC. • Gweithredu cynlluniau 2014-15 Cronfa Canolraddol Gwynedd (ICF) yn cynnwys prosiectau: <ol style="list-style-type: none"> 1. Cynllun Gwella Cyfathrebu 	<p>Parhaus</p> <p>Wedi ei sefydlu</p> <p>Parhaus</p> <p>Mawrth 2015</p> <p>Eisoes wedi'i gyflawni</p> <p>Mawrth 2015</p>	<p>Panel Cyflawni Gofal</p> <p>Fforwm Sirol</p> <p>Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd a Môn</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>1. Llunio Gwasanaethau</p>	<p>i. Cynllunio strategol gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) mewn gwasanaethau i oedolion. (Parhad)</p>	<p>Morwena Edwards</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. 7 diwrnod gwaith amlddisgyblaethol 3. Mynediad amserol i offer a man addasiadau <ul style="list-style-type: none"> - Addasiadau Stoc Tai - Man addasiadau i gartefi pobl hyn - Offer Arbenigol gwlauproffolio a matresi 4. Ffordd Gwynedd Adran Oedolion Iechyd a Llesiant 5. Adolygiad llawn ar gefnogaeth i ofalwyr 6. DementiaGO 7. Gwella gwybodaeth ac ymgyrch "aros yn iach, aros adref" <ul style="list-style-type: none"> - Cofrestr tai hygyrch - Cynllun Symud Ymlaen (Canllaw) - Canolfannau Byw'n Dda (Age Cymru Gwynedd a Môn) - Cynllun Atal Godymu - Cynllun gwasanaeth cefnogi galluogi (peilot Arfon yn unig) (Groes Goch) - Caffi Strôc yn Nwyfor a 		

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>1. Llunio Gwasanaethau</p>	<p>i. Cynllunio strategol gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) mewn gwasanaethau i oedolion. (Parhad)</p>	<p>Morwena Edwards</p>	<p>Meirionnydd (Cymdeithas Strôc)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caffi Parkinson ym Mangor (Parkinson's Uk) - Grwpiau galw mewn Dementia gyfeillgar (Groesffordd Gogledd Cymru) <p>8. Fferyllwyr 9. Cynyddu Gwlau Ysbaid, Galluogi a Canolraddol</p>		
	<p>ii. Cynllunio strategol gyda BIPBC yn y Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS).</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfarfod wedi ei gynnal cychwyn Haf 2014 rhwng y Cyngor ag Uwch Reolwyr BIPBC i drafod y maes yma. • Trafodaethau pellach i'w cynnal. 	<p>Haf 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Parhaus</p>	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r:</p> <p>Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc</p> <p>Panel Rhiantu Corfforaethol</p>
	<p>iii. Defnyddio gwybodaeth gan baneli plant sy'n derbyn gofal er mwyn disgrifio tueddiadau ac anghenion y boblogaeth.</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd wedi sefydlu paneli cynllunio gofal parhaol, panel adnoddau i edrych ar geisiadau o'r newydd a Phanel Comisiynu lleolïadau statudol a Panel Rheoli Lleolïadau 	<p>2014-15 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Parhaus</p>	<p>Yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd drwy'r:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Paneli Cynllunio Gofal Parhaol 2. Panel Adnoddau

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
1. Llunio Gwasanaethau	iii. Defnyddio gwybodaeth gan baneli plant sy'n derbyn gofal er mwyn disgrifio tueddiadau ac anghenion y boblogaeth.(parhad)	Marian Parry Hughes	. Bydd angen crynhoi'r wybodaeth a ddaw am anghenion gofal o'r strwythurau hyn i fwydo i strategaethau gofal y gwasanaeth.		3. Panel Comisiynu Lleoliadau Statudol 4. Panel Rheoli Lleoliadau Os bo angen uchafu i'r Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc
2. Cael gafael ar Gymorth	i. Amseroldeb gwaith asesu cychwynnol yn y gwasanaethau plant. ii. Gwelliant parhaus er mwyn gostwng nifer y plant sy'n cael eu hailgyfeirio.	Marian Parry Hughes Marian Parry Hughes	<ul style="list-style-type: none"> • Un swydd gweithiwr cymdeithasol wedi ei ychwanegu at sefydliad y Tîm Derbyn cyfeiriadau. • Trefniant mewn lle i uwch weithiwr fod yn cymeradwyo'r asesiadau er mwyn gwella'r perfformiad 7 diwrnod. • Gwaith gwella'r trefniadau, megis adroddiadau rheolaidd yn cael ei gynhyrchu i atgoffa rheolwr o achosion sydd angen eu cau. <ul style="list-style-type: none"> • Yr Adran Plant a Theuluoedd yn monitro hwn yn agos er mwyn sicrhau a chynnal y gwelliant parhaus. 	Eisoes wedi'i gyflawni Parhaus Parhaus	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc Panel Rhiantu Corfforaethol Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>2. Cael gafael ar Gymorth</p>	<p>ii. Gwelliant parhaus er mwyn gostwng nifer y plant sy'n cael eu hailgyfeirio. (Parhad)</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> Systemau'r Adran Adran Plant a Theuluoedd bellach yn gwahaniaethu rhwng cyfeiriadau a hysbysiadau, lle nad oedd hyn yn wir yn y gorffennol, sydd wedi arwain at welliant. 	<p>Parhaus</p>	<p>adrodd i'r: Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc</p> <p>Panel Rhiantu Corfforaethol</p>
	<p>iii. Ymwybyddiaeth a defnydd o wasanaethau eiriolaeth.</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> Creu consortia rhanbarthol (Gogledd Cymru) er mwyn sicrhau cytundeb darpariaeth gwasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol o Ebrill 2015 ymlaen. Proses tendro am wasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol. Penodi darparwr gwasanaeth Adfocatiaeth ar gyfer rhanbarth Gogledd Cymru. Darpariaeth gwasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol yn weithredol. Adolygiad o'r camau hyrwyddo ymwybyddiaeth a chynnydd mewn defnydd. 	<p>Mehefin 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Ionawr 2015</p> <p>Ionawr 2015</p> <p>Ebrill 2015</p> <p>Mehefin 2015</p>	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r:</p> <p>Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc</p> <p>Panel Rhiantu Corfforaethol</p> <p>Consortia adfocatiaeth rhanbarthol Gogledd Cymru</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>3. Y gwasanaethau a ddarparwyd</p>	<p>i. Cysondeb wrth ymateb i gwynion</p>	<p>Gwenan Parry</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu / adolygu Strategaeth Sicrhau Ansawdd ar gyfer y gwasanaethau fydd yn cynnwys sylw i'r prosesau cwynion a sylwadau. • Staff yr Uned Gofal Cwsmer i fynychu hyfforddiant arbenigiol cwynion a diogelu data er mwyn datblygu sgiliau'r staff a gwybodaeth yr uned. • Gweithredu yn unol â threfn a rheolaethau cwynion gofal cymdeithasol Llywodraeth Cymru 2013 (statudol ar y 1af o Fehefin 2014) yn sgil canllaw newydd - <i>Gwneud Pethau'n lawn</i>. • Yn sgil y drefn a rheolaethau cenedlaethol newydd, diwygio canllawiau a pholisi cwynion yr Adran. • Cyhoeddi taflenni gwybodaeth yn sgil y diwygiadau i ganllawiau a pholisi. • Cylch hyfforddiant yn cael ei cynnig i'r staff ar draws y Gwasanaethau Cymdeithasol. 	<p>Mawrth 2015</p> <p>Ebrill 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Parhaus</p> <p>Awst 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Chwefror 2015</p> <p>Mawrth 2015</p>	<p>Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p> <p>Adroddiad Cynnydd Blynyddol i AGGCC</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
3. Y gwasanaethau a ddarparwyd	iia. Cyfleoedd i fanteisio ar ofal iechyd a llety ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. (Llety)	Marian Parry Hughes	<ul style="list-style-type: none"> Gweithio i gynyddu amrediad y gofalwyr maeth mewnol. Cynyddu'r amrediad lleoliadau sydd ar gael er mwyn bodloni plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal sydd gydag anghenion cymhleth. 	Mawrth 2015 Mawrth 2015	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc Panel Rhiantu Corfforaethol
	iib. Cyfleoedd i fanteisio ar ofal iechyd a llety ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. (Iechyd)	Marian Parry Hughes	<ul style="list-style-type: none"> Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'r sefyllfa'n agos. Parhau i gynnal y drafodaeth gyda BIPBC i sicrhau adolygu trefniadau gweithredu asesiadau iechyd yn amserol. Y maes yma yn cael ei adrodd arno yn rheolaidd i'r Panel Rhiantu Corfforaethol. 	Parhaus Parhaus Parhaus	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc Panel Rhiantu Corfforaethol

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>4. Yr effaith ar fywydau pobl</p>	<p>i. Gwerthuso effaith y strwythurau diogelu corfforaethol.</p>	<p>Morwena Edwards</p>	<ul style="list-style-type: none"> Polisiau a gweithdrefnau'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cymeradwyo gan y Panel Strategol Diogelu. Trefn adrodd mesur effaith yn ei le ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu, y Cabinet a'r Tîm Rheoli. Awdit blynyddol yn cael ei gynnal sy'n mesur ansawdd y polisiau a'r gweithdrefnau diogelu ac ymwybyddiaeth staff o sut i weithredu ar adeg o bryder. Sicrhau awdit annibynnol o ansawdd a gweithrediad y polisi a'r gweithdrefnau drwy samplo gweithdrefnau a lefel ymwybyddiaeth staff o fewn y Cyngor. Gweithredu ar argymhellion yr awdit. 	<p>Blynyddol</p> <p>Parhaus yn chwarterol</p> <p>Parhaus yn flynyddol</p> <p>Rhagfyr 2014</p> <p>Parhaus (yn dilyn eu derbyn)</p>	<p>Panel Strategol Diogelu / Cabinet / Tîm Rheoli Corfforaethol</p>
	<p>ii. Amseroldeb cynhadleddau amddiffyn plant.</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos. 	<p>Parhaus</p>	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r:</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
	ii. Amseroldeb cynhadleddau amddiffyn plant. (Parhad.)	Marian Parry Hughes	<ul style="list-style-type: none"> Yr Adran Plant a Theuluoedd i dderbyn rhesymau gan Swyddogion Adolygu Annibynnol ar gyfer pob adolygiad sy'n hwyr a gweithredu fel bo'n briodol. 	Parhaus	<p>Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc</p> <p>Panel Rhiantu Corfforaethol</p>
5. Cyflwyno Gwasanaethau Cymdeithasol	i. Codi ymwybyddiaeth o oblygiadau a gofynion Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DoLS) a gweithredu'r trefniadau llywodraethu ar gyfer gweithredu'r gweithdrefnau.	Gwenan Parry	<ul style="list-style-type: none"> Addasu gweithrefnau Gwynedd o ran DoLS. Penodi Cydlynnydd DoLS i Wynedd. Trefniadau hyfforddi staff o ran gweithdrefnau a gofynion DoLS. Llunio rhaglen waith DoLS ar gyfer gwaith pellach o ran ymateb yn lleol gyda oblygiadau DoLS. Llunio a chyflwyno bid ariannol fel am adnoddau parhaol, ar gyfer ariannu swydd y Cydlynnydd DoLS ac ariannu chyfreithiwr a chefnogaeth weinyddol i ymgymryd a'r gofynion DoLS, o 2015 ymlaen fel rhan o broses bidiau'r Cyngor. 	<p>Ebrill 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Ebrill 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Mawrth 2015</p> <p>Mawrth 2015</p> <p>Medi 2014 (Wedi ei gyflawni)</p>	<p>Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p> <p>Panel Strategol Diogelu</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>5. Cyflwyno Gwasanaethau Cymdeithasol</p>	<p>ii. Sicrhau ansawdd – Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p>	<p>Gwenan Parry</p>	<ul style="list-style-type: none"> • O ran data – datblygu system newydd fydd yn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data yr Adran ac a fydd yn adrodd ar ansawdd data. • Defnyddio'r system newydd i adrodd yn chwarterol. • Paratoi, datblygu a hyrwyddo canllawiau defnyddio'r system i weithwyr o fewn y meysydd blaenoriaeth. • Llunio a chytuno strategaeth sicrhau ansawdd ar draws yr Adran Oedolion Iechyd a Llesiant. 	<p>Mawrth 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p> <p>Mawrth 2015</p>	<p>Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p> <p>Adroddiad Cynnydd Blynyddol i AGGCC</p>
	<p>iii. Sicrhau ansawdd - Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>	<p>Marian Parry Hughes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uned Ddiogelu ag Ansawdd i'w sefydlu yn atebol yn strwythurol i Bennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd • Ffurfioli'r fframwaith gwarantu ansawdd plant fel rhan o raglen waith Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yng nghyfnod blwyddyn berfformiad 2015/16 	<p>1af Ebrill 2014 (Wedi ei gyflawni)</p> <p>2015/16</p>	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>

ATODIAD '2'

Gweithgaredd	Meysydd i'w gwella	Uwch Swyddog Arweiniol	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Atebol o ran monitro i
<p>6. Darparu cyfeiriad</p>	<p>i. Cymorth rhiantu corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal gan y Cyngor a phartneriaid.</p>	<p>Morwena Edwards</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu Strategaeth. • Gweithredu'r strategaeth. • Adroddiad Blynyddol y Panel Rhiantu Corfforaethol wedi ei gyflwyno i'r Cabinet. 	<p>2014-15</p> <p>Parhaus yn dilyn ei fabwysiadu</p> <p>Gorffennaf 2014 (Wedi ei gyflawni)</p>	<p>Panel Rhiantu Corfforaethol</p>